

# VNITŘNÍ SMĚRNICE Č. 7

## PRO SNÍŽENÍ NEBO PROMINUTÍ ÚPLATY ZA VZDĚLÁVÁNÍ NA ZÁKLADNÍ UMĚLECKÉ ŠKOLE HRONOV

Účinnost: od 1. září 2014

Tato směrnice je vypracována dle ustanovení § 123, odst. 4 zákona č. 561/2004 Sb. o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon) v platném znění.

1. snížení nebo prominutí úplaty za vzdělávání může být rozhodnuto z následujících důvodů:
  - a) na třetí, příp. další předepsanou úplatu za vzdělávání na rodinu
  - b) ze sociálních důvodů
  - c) na dítě zaměstnance školy
  - d) při dlouhodobé nemoci dítěte
  - e) v dalších případech hodných zřetele

2. Výše poskytovaného snížení úplaty za vzdělávání:

podle 1 a) Snížení třetí, příp. další předepsané úplaty za vzdělávání bude poskytováno ve výši 60%, a to od nejnižší úplaty za vzdělávání. Do počtu předepsaných úplat se nezapočítává úplata ve výši 200 Kč/pololetí za Studijní zaměření Sborový zpěv při souběžném studiu jiného studijního zaměření hudebního oboru a tato úplata se nesnižuje.

ad 1 b) Rodině, která se nachází v hmotné nouzi podle zákona č. 111/2006 Sb. v platném znění, bude úplata snížena za vzdělávání o 100%, pokud sociálně zdravotní odbor příslušné obce neposkytl příspěvek rodině v celkové výši úplaty za vzdělávání. Rodině, která se nenachází v hmotné nouzi, ale které příslušný úřad práce poskytuje v rámci státní sociální podpory sociální příplatek, bude úplata za vzdělávání na základě žádosti snížena o 30%. Žádost je třeba doložit oznámením o přiznání sociálního příplatku. V případě, že v průběhu školního roku dojde ke zrušení přiznání sociálního příplatku, je rodič povinen tuto skutečnost neprodleně oznámit ředitelství školy. Od následujícího pololetí nebude snížení úplaty za vzdělávání přiznáno.

Současně s rozhodnutím o prominutí úplaty za vzdělávání může ředitel školy na základě písemné žádosti zákonného zástupce rozhodnout o prominutí pronájmu za pronajatý hudební nástroj.

ad 1 c) Na dítě zaměstnance školy bude předepsaná úplata za vzdělávání snížena na každé školné a to:

- pro interní zaměstnance o 60%
- pro externí zaměstnance o 30%

ad 1 d) Předepsaná úplata za vzdělávání bude snížena při nemoci dítěte delší než 1 běžný měsíc. Za každý měsíc nepřítomnosti dítěte bude předepsaná úplata za vzdělávání snížena o

1/5 z výše pololetní úplaty. Nemoc je vždy nutno doložit potvrzením lékaře (stačí kopie omluvného listu žáka).

ad 1 e) Ředitel školy má možnost ve zcela výjimečných případech snížit nebo prominout úplatu za vzdělávání i v dalších případech, např. náhlé zhoršení sociálních poměrů rodiny, souběh několika nepříznivých faktorů, které nelze postihnout výše uvedenými důvody pro snížení nebo prominutí úplaty apod.

3. Pro snížení nebo prominutí úplaty za vzdělávání podle bodu 1 a), 1 b) a 1 e) je nutno podat písemnou žádost, která platí pro příslušný školní rok.
4. Snížení nebo prominutí úplaty za vzdělávání bude přiznáno na základě rozhodnutí ředitele školy
  - podle bodu 1 a) až c) a 1 e) pro příslušný školní rok. Pokud dojde ke změnám podmínek rozhodných pro snížení úplaty za vzdělávání, vydá ředitel nové rozhodnutí.
  - podle bodu 1 d) vždy na jednu nepřerušenou nepřítomnost žáka z důvodu nemoci.
5. Na snížení nebo prominutí úplaty za vzdělávání není právní nárok.
6. Tímto se ruší směrnice pro snížení nebo prominutí úplaty za vzdělávání na ZUŠ Hronov účinné od 1.1.2007.

Josef Vlach  
ředitel ZUŠ Hronov